

VOZ

SEMIAGRO

REVISTA DIGITAL, 2025 - EDICION 01

NUESTRO ADN

Una mirada a los valores y principios que sostienen nuestra forma de trabajar y crecer.

DE VISIÓN A REALIDAD: LA HISTORIA CONTADA POR SU PROPIO FUNDADOR

Una conversación íntima que nos revela el alma de Semiagro y el futuro prometedor que nos espera.

CONEXIONES QUE CONSTRUYEN

Exploramos cómo la comunicación y la empatía potencian el trabajo colectivo.

SOCIO FUNDADOR

JORGE ARISTONDO

CELEBRANDO SU VOCACIÓN

Un homenaje al talento y a nuestro amigo de cuatro patas.



POWERED BY RRHH

BIENVENIDA

ENTRE NOSOTROS

¡Hola equipo Semiagro!

¿Recuerdan esa sensación de orgullo cuando vemos los frutos del trabajo bien hecho? Esa misma emoción nos inspiró a lanzar este nuevo proyecto: nuestra revista interna.

Sí, ¡es la primera edición! Y más que una revista, es un espacio vivo donde contaremos lo que somos: una comunidad que se esfuerza, que celebra y que nunca se detiene. Queremos que al hojear cada página, sientan que están leyendo un pedacito de nuestra historia, escrita por todos y para todos.

Aquí encontrarán desde logros que merecen aplausos hasta anécdotas que inspiran y nos recuerdan por qué amamos lo que hacemos. Porque sí, en Semiagro no solo se trabaja, se construye algo grande todos los días.

Desde Recursos Humanos hemos impulsado esta iniciativa con un propósito claro: conectarnos más allá de las oficinas, las reuniones o los correos. Esta revista quiere ser una ventana abierta a lo que somos como personas y como equipo: diversos, comprometidos y con muchas historias por contar.

Y lo mejor: esto no será un monólogo.

Queremos leerlos, escucharlos, verlos en acción. Queremos que esta revista también tenga su sello, su voz y sus ideas. Porque si algo tenemos claro, es que lo más valioso de Semiagro es su gente.



Gracias por ser parte de este viaje.
Sigamos cultivando, no solo el campo,
sino también el orgullo de pertenecer a
algo que vale la pena.

¡Nos leemos en las próximas páginas!

Heydi Hernández
Gerente de recursos Humanos

DETRÁS DE LA MARCA

Lo que nos mueve: valores y principios que cultivamos cada día

En Semiagro no solo sembramos en el campo. También sembramos confianza, ética y propósito.

Nuestros valores y principios no son palabras en la pared: son acciones que se viven en cada finca visitada, en cada cliente atendido, en cada decisión que tomamos como equipo.

Aquí te contamos, con el corazón en la mano, lo que realmente nos define:

Honestidad: La transparencia es nuestro punto de partida. Decimos la verdad, aunque a veces incomode, porque creemos que las relaciones duraderas, con nuestros clientes, colegas y aliados, se construyen con coherencia y rectitud.

Responsabilidad: Asumimos cada compromiso con seriedad. Sabemos que nuestras acciones impactan no solo al campo, sino a las familias, a la alimentación y al futuro.

Confianza: Hacemos las cosas bien, incluso cuando nadie aplaude. Así, nuestros clientes saben que pueden contar con nosotros... siempre.

Puntualidad: Valoramos el tiempo como el recurso más valioso. Ser puntuales no es solo llegar a tiempo: es responder con agilidad, cumplir con eficiencia y respetar lo acordado.

Y en Semiagro, cada colaborador es embajador de estos principios que hacen de esta empresa una familia con raíces fuertes, visión clara y una ética que florece en cada rincón del país.

"PORQUE LOS VALORES NO SE ENSEÑAN, SE CONTAGIAN."

Compromiso: Damos el 100%, incluso cuando nadie está mirando. Ponemos pasión en cada asesoría, cada entrega, cada conversación. Porque sabemos que lo que hacemos, impacta realidades.

Respeto: Escuchamos activamente, valoramos las ideas distintas, y cuidamos a cada persona con la que interactuamos. En Semiagro, ser parte del equipo es sentirse visto y valorado.

Integridad: No tomamos atajos. Nos mantenemos firmes a nuestros principios, incluso cuando es difícil. Porque hacer lo correcto no es negociable.

Ética: Trabajamos con altos estándares, buscando siempre lo justo, lo responsable y lo sostenible. Porque crecer sin ética no es crecer.

NUESTRA HISTORIA: SEMBRANDO FUTURO, COSECHANDO CONFIANZA

*Por: Ingeniero Jorge Aristondo
Socio Fundador*

Todo comenzó en 1998, con una idea sencilla pero poderosa: llevar soluciones al campo guatemalteco que hicieran crecer algo más que cultivos... que hicieran crecer sueños.

Así nació Semillas e Insumos para el Agro S.A., con una misión clara: fortalecer al sector ganadero a través de semillas de pastos tropicales que marcarían el inicio de una gran historia.

Pero el campo siempre está en movimiento, y nosotros también. En 2012, dimos un paso más allá para responder a las nuevas necesidades de nuestros clientes. Nos transformamos en Semillas e Insumos Agropecuarios, S.A., ampliando nuestro portafolio para incluir semillas de hortalizas, productos veterinarios y herbicidas especializados para potreros. Era el momento de crecer, de diversificarnos y de estar más cerca de quienes confían en nosotros.

Más de 25 años después, podemos decir que no solo hemos crecido... hemos evolucionado de la mano de nuestros clientes y colaboradores.

Hoy ofrecemos semillas de maíz, coberturas, suplementos nutricionales, soluciones para la protección y nutrición de cultivos, y cada producto es una promesa: la de respaldar al agricultor y ganadero con calidad, conocimiento y compromiso.

En Semiagro, creemos que cada cosecha cuenta una historia. Por eso no solo vendemos productos; acompañamos a cada productor en el desafío de cultivar, criar y alimentar con pasión, eficiencia y responsabilidad. Porque cuando nuestros clientes crecen, nosotros también.

Con la mirada puesta en el futuro, seguimos sembrando innovación, integrando tecnologías que mejoran vidas y manteniendo firme nuestra misión: germinar el sentido del campo, para que cada semilla plantada hoy sea el fruto de un mañana más próspero y sostenible.

**“GERMINANDO EL SENTIDO
DEL CAMPO INTEGRANDO
TECNOLOGÍAS QUE MEJORAN
VIDAS”**

¡FELIZ VUELTA AL SOL!

Cada cumpleaños es una oportunidad para agradecer, compartir y renovar energías. Este mes, nos unimos para celebrar a nuestros compañeros que están cumpliendo un año más de vida. Que esta nueva vuelta al sol venga cargada de salud, alegría y muchos éxitos.

- **Sara Samayoa - 2 ago**
- **Maynor San José - 6 ago**
- **Heydi Hernández - 14 ago**



Este mes reconocemos a colaboradores que se destacaron por su compromiso, actitud y excelencia en su labor diaria. Su entrega es un ejemplo de los valores que nos representan como equipo.

¡Gracias por inspirarnos con su trabajo y dedicación!

Empleado del mes de julio

- **David Patzán**
- **Estuardo Reyes**

Estrellas del mes de julio

- **Luis Ruano**
- **Dilmar Mendoza**
- **Estuardo Reyes**

“CELEBRANDO SU VOCACIÓN”

DÍA DEL DISEÑADOR GRÁFICO

24 DE AGOSTO

Él es Erick, el creador detrás de cada diseño que ves en Semiagro. ¿Esa presentación que quedó genial? ¿El post que llamó la atención? Sí, Fue él!

Con creatividad en la mente, precisión en las manos y estilo en cada trazo, Erick convierte ideas en imágenes que hablan por sí solas. Es detallista, con ojo afilado y gusto impecable... y por eso, hoy lo celebramos en grande.

En el Día del Diseñador, reconocemos su talento, su buena vibra y el impacto que tiene su trabajo en todo lo que hacemos. ¡Gracias, Erick, por ponerle diseño, forma y corazón a Semiagro!



“Para mí, no hay mejor forma de expresarme que a través del arte. Soy una persona introvertidamente extrovertida, y el diseño me permite comunicar todo lo que a veces no puedo decir con palabras. Cada trazo, cada color, cada forma es una parte de mí” -Erick Morales-



DÍA MUNDIAL DEL GATO

8 DE AGOSTO

Tiene personalidad de sobra y en Semiagro celebramos a todos los que forman parte de esta gran familia, ¡y eso incluye a nuestros compañeros más curiosos, peludos y traviesos! Hoy rendimos homenaje a Milo, nuestro inconfundible gato residente... que, aunque no lo eligió, se ganó su lugar con garra (literalmente).

Milo duerme entre costales de semillas, explora hasta el techo más alto –aunque luego no sepa cómo bajar–, y lleva teñido de rojo el pecho que lo hace único. Tiene carácter, sí. Y cuando está de malas, puede que te lleves un “rasguñito de cariño”... pero también tiene ese encanto silencioso que conquista a todos.

Hoy lo celebramos como se merece, porque hasta los gatos tienen su día... y Milo también.

ENTRE DATOS Y CURIOSIDADES

Cultivos que crecen... sin tierra

¿Sabías que en muchas partes del mundo ya se cultivan alimentos sin tierra?

La técnica se llama hidroponía, y permite cultivar hortalizas usando solo agua y nutrientes. Esto ahorra hasta un 90% de agua y se puede hacer en espacios pequeños. Es una alternativa sostenible que está revolucionando el agro... ¡incluso en ciudades!



Tu perro también puede donar sangre

¡Así es! Los perros también pueden ser donadores de sangre. En muchos países hay bancos de sangre para mascotas donde los perros sanos ayudan a salvar vidas de otros peludos en cirugías o emergencias. ¿Los requisitos? Peso mínimo, buen estado de salud y estar vacunado. Una razón más para amar a los lomitos.



Protege tus equipos, protege tu empresa

Con la digitalización y el trabajo remoto en aumento, proteger los equipos tecnológicos es vital.

Actualizar antivirus, usar firewalls y capacitar al personal en seguridad (contraseñas fuertes, identificar correos sospechosos) ayuda a prevenir ataques y garantiza la continuidad del negocio.



¿Sabías que pequeños hábitos pueden aumentar tu productividad?

Según estudios recientes, incorporar micro pausas de 5 minutos cada hora durante la jornada laboral puede mejorar la concentración y reducir el estrés. Además, practicar la técnica "Pomodoro" (trabajar 25 minutos y descansar 5) ayuda a mantener el enfoque y evitar el agotamiento.



Jorge Aristondo | Socio Fundador

1. ¿En qué momento decidió fundar Semiagro?

Todo comenzó tras el paso del huracán Mitch, que golpeó con fuerza a los países del norte de Centroamérica. La empresa donde me desempeñaba como Gerente Comercial se declaró en quiebra. Sin recursos para pagar mi indemnización, me ofrecieron semillas de pastos que tenían en bodega. Acepté. Lo que parecía una solución provisional, se convirtió en el inicio de algo más grande. Descubrí que, con mi propio esfuerzo, podía vender esas semillas. Entre noviembre y diciembre de 1998 empezó a tomar forma la idea, y el 2 de enero de 1999 nació oficialmente Semiagro.

Al principio, fue una decisión que la vida me obligó a tomar. Pero pronto me lo tomé en serio: busqué el nombre, creé el logotipo, cumplí con todos los requisitos legales y comerciales. Todo contra el tiempo, pero con una determinación que, con los años, ha valido la pena.



Foto del inicio de Semiagro

2. ¿Qué lo inspiró a dar ese paso?

En realidad, no fue la inspiración lo que me empujó, fue la necesidad. Pero una vez fundada la empresa, sí encontré un propósito: quería crear una compañía que atendiera de forma profesional al sector ganadero, garantizando el establecimiento de sus pastizales.

Siempre soñé con una empresa ordenada, cumplidora de la ley, sustentada en procesos sólidos y con productos de calidad. Una empresa que atendiera al cliente con respeto y excelencia.

3. ¿Cuál fue el mayor obstáculo en los primeros años y cómo lo superó?

Sin duda, el aspecto económico. Era joven, sin patrimonio, y eso dificultaba el acceso a créditos. Sin embargo, aproveché al máximo los recursos limitados y la confianza de los primeros clientes. Esa confianza, junto a una gestión responsable, me permitió sortear los obstáculos y mantener a flote el sueño.

4. ¿Cómo visualizaba Semiagro en sus inicios y cuánto se parece a lo que es hoy?

Desde el inicio imaginé a Semiagro como un proveedor de las mejores semillas, con la idea de expandirnos más allá de los forrajes. Hoy en día, hemos incursionado en semillas de maíz, hortalizas y semillas de cobertura. En 2005, fundé Hacienda Ganadera, una segunda empresa que nos permitió introducir productos veterinarios y herbicidas para potreros.

En 2012, fusionamos ambas empresas y nació la promesa que aún nos define: "Más que semillas...". Esa frase resume nuestro compromiso de ir más allá del producto, de ofrecer soluciones integrales para el campo. Con el tiempo, la empresa ha evolucionado, pero la visión inicial sigue viva.

5. ¿Qué valores personales buscó impregnar en la cultura organizacional?

Al principio no tenía claro cómo traducir mis valores en cultura organizacional. Fue hasta la fusión, cuando trabajamos con una consultora en nuestra planificación estratégica, que definimos nuestros valores como empresa. Para mi sorpresa, reflejaban fielmente mis principios personales:

- Responsabilidad, entendida como la capacidad de responder con coherencia ante la vida y asumir las consecuencias de nuestros actos.
- Honradez, como sinónimo de honestidad, integridad y rectitud en cada acción.
- Confianza, tanto en lo que uno dice y hace, como en los demás, aún cuando la vida me ha dado lecciones duras al respecto.
- Estos valores han sido la base de cada decisión, cada relación y cada etapa de crecimiento.

6. ¿Cuál ha sido una decisión clave que marcó un antes y un después?

Sin duda, dar un paso al costado y ceder la Gerencia General. Desde 2013, asumí el rol de Director, lo que me ha permitido explorar otras áreas y desarrollarme personalmente, incluso como ganadero, algo que disfruto mucho. Elegir a mi sucesor también fue una decisión trascendental. Sabía que representaba un riesgo, pero lo asumí con responsabilidad. El Ing. Byron Cuellar ha liderado la empresa durante los últimos diez años con compromiso, manteniendo vivos los valores que la sostienen.



7. ¿Qué lo motiva a seguir liderando después de tantos años?

Mi mayor motivación es seguir aprendiendo. Siempre hay algo nuevo por descubrir: tecnologías, productos, métodos, personas. Cuando uno tiene curiosidad y un propósito claro, la motivación no se agota.

Además, ser fiel a la misión y visión de Semiagro me impulsa a seguir aportando.

8. ¿Qué consejo le daría a alguien que quiere emprender?

Emprender es llevar una idea a la acción. Mi consejo: planificar. Visualizar el futuro de tu proyecto, usar herramientas que te permitan simular resultados y hacer ajustes antes de lanzarte. Aunque planificar no elimina el riesgo, lo reduce.

Y sí: emprender implica riesgo, pero trae consigo el aprendizaje lo cual es valioso.

9. ¿Cuál ha sido el aprendizaje más importante en este camino como empresario?

He aprendido mucho, pero lo más valioso ha sido el trato humano. Conectar con personas –colaboradores, clientes, proveedores– me ha enseñado que escuchar y respetar la esencia de cada quien genera empatía y fortalece los vínculos. Y esos vínculos son los que hacen sólida a una empresa.

10. ¿Cómo ve el futuro de Semiagro en los próximos 5 o 10 años?

Veo un futuro con grandes oportunidades. La agricultura y la ganadería evolucionan constantemente, y nosotros tenemos la responsabilidad de mantenernos a la vanguardia.

Seguiremos innovando, incorporando tecnología, ampliando nuestro portafolio, siempre con los valores como guía. Semiagro tiene mucho por dar, y estoy convencido de que aún no hemos llegado al techo de nuestro potencial.



Tienda Supersemiagro en la actualidad

11. Si pudiera dejar un mensaje a las futuras generaciones de colaboradores de Semiagro, ¿cuál sería?

Que vean a Semiagro como algo más que un empleo. Es una escuela, un espacio de crecimiento personal y profesional. Aquí valoramos la capacitación constante, el respeto, el trabajo en equipo y la innovación.

A las nuevas generaciones les diría: hagan suyo este proyecto, cuidenlo, transfórmenlo, y nunca pierdan de vista los valores que nos trajeron hasta aquí.



La primer tienda de Supersemiagro



Semiagro en la actualidad

“EMPRENDER ES ARRIESGAR, PERO CUANDO SE HACE CON PROPÓSITO, VALORES Y TRABAJO CONSTANTE, EL RIESGO SE TRANSFORMA EN CRECIMIENTO.”

Ingeniero Jorge Aristondo
Fundador y Director de Semiagro

Team Building

El pasado mes de julio compartimos una jornada llena de conexión, aprendizaje y diversión. A través de dinámicas, retos y mucho trabajo en equipo, reforzamos la confianza, la comunicación y el compañerismo entre todos.

Gracias a cada uno por su energía y participación. ¡Así se construye un equipo unido y listo para nuevos desafíos!



Simulacro de evacuación: ¡Estamos preparados!

Como parte de nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de todos, realizamos un simulacro de evacuación en nuestras instalaciones.

La participación fue ejemplar y nos permitió reforzar los protocolos de emergencia, actuar con rapidez y fortalecer nuestra cultura de prevención. ¡Gracias a todos por su responsabilidad y colaboración!



¡Seguro médico para nuestro equipo!

En Semiagro, seguimos trabajando por el bienestar de nuestra gente. Nos alegra compartir que ahora contamos con un seguro médico para nuestros colaboradores, una herramienta que nos permite cuidarnos y proteger lo que más importa: la salud. Este beneficio ha sido diseñado para que cada empleado pueda acceder a grandes coberturas con un aporte mínimo, haciendo del cuidado personal una prioridad accesible para todos.

Porque crecer juntos también significa cuidarnos juntos.



EL PODER DE CONOCER, CONECTAR Y COLABORAR EN EL TRABAJO

Conocer: La base de toda relación

Conocer a nuestros compañeros va más allá de aprender sus nombres o puestos. Implica interesarnos genuinamente en sus ideas, motivaciones y formas de ver el mundo. Este paso inicial nos permite comprender mejor cómo trabajar juntos y anticipar necesidades o preocupaciones que podrían surgir en el día a día.

Conectar: Construir vínculos genuinos

La conexión se logra cuando dejamos de ver a los demás solo como colegas y comenzamos a reconocerlos como personas con historias, talentos y emociones. Una conexión auténtica genera confianza y abre la puerta a una comunicación sincera y respetuosa. Esto se traduce en equipos más unidos y dispuestos a colaborar.

Colaborar: Unir esfuerzos para alcanzar metas comunes

Cuando existe conocimiento y conexión, la colaboración se da de manera natural. Los equipos que colaboran no solo comparten tareas, sino que también comparten visión, apoyan mutuamente sus fortalezas y se impulsan hacia los objetivos comunes. La colaboración fortalece la productividad y crea un ambiente laboral en el que todos se sienten valorados.

La empatía y el compañerismo: El hilo invisible

La empatía y el compañerismo son el hilo que une a las personas en el entorno laboral. Practicarlos significa comprender el impacto de nuestras palabras y acciones, ser solidarios y crear espacios en los que todos se sientan escuchados y respetados. Estos valores convierten la comunicación en una herramienta poderosa para resolver conflictos, innovar y crecer juntos.

Un compromiso de todos

Lograr una comunicación abierta y efectiva en la empresa no es tarea exclusiva de los líderes; es un compromiso colectivo. Cada colaborador puede contribuir escuchando activamente, expresando sus ideas con claridad, reconociendo los logros de los demás y, sobre todo, construyendo relaciones basadas en el respeto y la confianza.



EL PODER DE CONOCER, CONECTAR Y COLABORAR EN EL TRABAJO

Tips para Conocer, Conectar y Colaborar

- **Conocer:** Interésate genuinamente por tus compañeros y escucha activamente.
- **Conectar:** Saluda con amabilidad, comparte ideas y busca puntos en común.
- **Colaborar:** Ofrece apoyo, celebra logros en equipo y mantén una actitud abierta.
- **Empatía y Compañerismo:** Ponte en el lugar del otro, agradece y sé paciente.

“La comunicación es una parte fundamental de las relaciones laborales. Sin embargo, considero que para lograr una comunicación efectiva, es esencial comenzar por conocer a las personas, establecer vínculos genuinos y, sobre todo, practicar la empatía y el compañerismo. Estos elementos no solo fortalecen las relaciones, sino que también facilitan una comunicación más abierta y efectiva en todos los procesos dentro de una empresa.”

Heydi Hernández
Gerente de recursos Humanos





EMPLEADO DEL MES



EMPLEADO DEL MES



EVENTOS Y CELEBRACIONES



- Voluntariado “Manos que Siembran”.
- Reconocimiento por el Día del Diseñador Gráfico.
- Día mundial del gato.
- Celebración de cumpleaños
- Capacitación Servicio al cliente - Oficina central



¡GRACIAS POR SER PARTE DE ESTA GRAN FAMILIA!

Agradecemos a cada uno de nuestros colaboradores y socios por su dedicación y compromiso. Gracias a ustedes, seguimos creciendo e innovando. El camino recorrido es solo el comienzo. Sigamos trabajando juntos con pasión y responsabilidad.

¡Nos vemos en la próxima edición!